

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 апреля 2018 года

г.Набережные Челны РТ

Мировой судья судебного участка № 8 по судебному району г.Набережные Челны Республики Татарстан Хафизов А.Г., рассмотрев дело об административном правонарушении, предусмотренном статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении

Муниципального автономного учреждения дополнительного образования г.Набережные Челны «Детская школа искусств №7», ИНН 1650084842, ОГРН 1031616017355, юридический адрес: Республика Татарстан, г.Набережные Челны, б-р Автомобилестроителей, д.11, ранее не привлекавшегося к административной ответственности,

установил:

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования г.Набережные Челны «Детская школа искусств №7» (далее – МАУДО «ДШИ №7»), в нарушение требований Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181 -ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите», постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2007 № 170 «Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан», постановления Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 25.09.2017г. № 5 «Об установлении работодателям, расположенным на территории Республики Татарстан, квоты для трудоустройства инвалидов и количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на 2018 год», в срок до 1 февраля 2018 года не предоставило в ГКУ «Центр занятости населения города Набережные Челны» информацию по установленной форме о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В судебном заседании директор МАУДО «ДШИ №7» Хаметшина О.В. с протоколом согласилась.

Выслушав представителя лица, привлекаемого к административной ответственности, изучив материалы дела, мировой судья приходит к следующему.

В соответствии с пунктом 1 части 2 статьи 6 Закона Республики Татарстан от 24.07.2006 № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (далее - Закон о квотировании), работодатели обязаны выделить, а в случае необходимости создать рабочие места для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с решениями об установлении квот, минимального количества специальных рабочих мест и количества резервируемых

рабочих мест для инвалидов, а также количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

Согласно статье 3 Закона о квотировании, работодателям, численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

В соответствии с пунктом 1 части 2 статьи 6 Закона Республики Татарстан от 24.07.2006 № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите», работодатели обязаны выделить, а в случае необходимости создать рабочие места для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с решениями об установлении квот, минимального количества специальных рабочих мест и количества резервируемых рабочих мест для инвалидов, а также количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (далее - решения об установлении квот и резервировании рабочих мест), и представить в органы службы занятости Республики Татарстан информацию об исполнении данных решений.

Согласно пункту 3.1 Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях, расположенных на территории Республики Татарстан, утвержденного Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2007 N 170 «Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях, расположенных на территории Республики Татарстан», работодатели в соответствии с установленными квотами обязаны в течение месяца со дня их введения выделить, а в случае необходимости создать рабочие места для трудоустройства инвалидов и представить в центры занятости информацию по форме, согласно приложению N 3 к настоящему Положению».

В соответствии с абзацем 3 пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Вина МАУДО «ДШИ №7» в совершении административного правонарушения подтверждается материалами дела: протоколом об административном правонарушении от 20 марта 2018 года; письмом директора ГКУ «Центр занятости населения г.Набережные Челны»; перечнем работодателей, расположенных на территории Республики Татарстан, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более 100 человек; выпиской из ЕГРЮЛ.

Таким образом, МАУДО «ДШИ №7» совершило административное правонарушение, которое мировой судья квалифицирует по статье 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, - как непредставление в государственный орган (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный

контроль (надзор), муниципальный контроль, сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности.

При назначении наказания мировой судья руководствуется общими правилами назначения наказания, предусмотренными статьей 4.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, учитываются характер совершенного административного правонарушения, имущественное и финансовое положение юридического лица, обстоятельства, смягчающие административную ответственность, и обстоятельства, отягчающие административную ответственность.

Оценив изложенное в совокупности, считаю необходимым назначить МАУДО «ДШИ №7» административное наказание в минимально возможных пределах санкции статьи 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Руководствуясь статьями 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, мировой судья

постановил:

признать Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования г.Набережные Челны «Детская школа искусств №7» виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить наказание в виде предупреждения.

Постановление может быть обжаловано в течение 10 суток со дня вынесения в Набережночелнинский городской суд Республики Татарстан через мирового судью либо путем подачи жалобы в Набережночелнинский городской суд Республики Татарстан.

Мировой судья: «подпись»

Копия верна.

Мировой судья



Хафизов А.Г.

Постановление вступило в законную силу « ___ » _____ 20__ г.

Мировой судья

Хафизов А.Г.